

Приложение № 14

УТВЕРЖДЕНО

Глава администрации  
Первомайского района г.Минска

07.07.2007 Д.Т.Шашок

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в Первомайском районе г.Минска

### ГЛАВА I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 года №356-З «Об охране труда».

2. Основная цель системы управления охраной труда в Первомайском районе г.Минска (далее – СУОТ) – обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, соблюдение законодательства об охране труда.

3. Основными задачами СУОТ являются:

совершенствование управления охранной труда на территории Первомайского района г. Минска, внедрение экономических механизмов и методов прогнозирования в этой сфере;

профилактика аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях района;

устранение (доведение до допустимых величин) опасных и (или) вредных производственных факторов;

профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях коммунальной формы собственности и без ведомственной подчиненности;

улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) вредных и (или) опасных производственных факторов в организациях района.

### ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

4. Субъектами управления охраной труда в Первомайском районе г. Минска (далее – субъекты управления) являются:

администрация Первомайского района г. Минска (далее –

администрация района;

прокуратура Первомайского района г. Минска;

ГУ «Центр гигиены и эпидемиологии Первомайского района г. Минска»;

Первомайский РОЧС и другие органы, осуществляющие контрольно-надзорные функции.

5. Объектами управления охраной труда являются организации, расположенные в Первомайском районе г. Минска (далее – организации).

6. Общее руководство деятельностью в области охраны труда в Первомайском районе г. Минска осуществляет глава администрации района.

7. Непосредственное руководство организацией работы по охране труда в Первомайском районе г. Минска осуществляет заместитель главы администрации, в ведении которого находятся вопросы организации охраны труда.

8. Организацию работы по реализации в пределах предоставленных прав и полномочий Государственной политики в области охраны труда в Первомайском районе г. Минска осуществляет администрация района.

9. Руководство организацией работы по охране труда в организациях района осуществляют руководители.

10. Обязанности и полномочия специалистов организаций района в области охраны труда указываются в их должностной инструкции.

11. Организацию работы по реализации в пределах предоставленных прав и полномочий Государственной политики в области охраны труда в Первомайском районе г. Минска осуществляет администрация района.

12. Администрация района в рамках реализации СУОТ:

12.1. обеспечивает функционирование территориальной СУОТ;

12.2. координирует работу по внедрению СУОТ в организациях района;

12.3. содействует в обучении и организации проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций района;

12.4 организует работу комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости администрации района;

12.5. анализируют причины производственного травматизма в организациях района, осуществляет разработку и реализацию мер по профилактике производственного травматизма;

12.6. осуществляет информационное обеспечение организаций района по вопросам охраны труда;

12.7. осуществляет пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях района;

12.8. содействует внедрению системного подхода к управлению охраной труда и совершенствованию СУОТ в организациях района;

12.9. обеспечивает организационно-методическое руководство работой по охране труда в организациях района;

12.10. рассматривает в пределах своей компетенции обращения работающих и иных граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц в порядке, установленном законодательством;

12.11. осуществляет анализ и оценку работы руководителей организаций района по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины и в установленном порядке вносит предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц организаций района, не обеспечивших выполнение требований по охране труда;

12.12. оказывают практическую и методическую помощь организациям района в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

13. Заместитель главы администрации Первомайского района г. Минска, в ведении которого находятся вопросы охраны труда:

13.1. осуществляет:

государственное управление охраной труда в Первомайском районе г. Минска;

контроль за выполнением нормативно-правовых актов Республики Беларусь, решений и распоряжений Минского городского исполнительного комитета (далее – Мингорисполком) и администрации района в области охраны труда,

рассмотрение вопросов состояния охраны труда в организациях коммунальной формы собственности и без ведомственной подчиненности;

13.2. организует:

координацию деятельности организаций по вопросам охраны труда и анализу эффективности работы с выработкой предложений по ее повышению;

обеспечение функционирования территориальной СУОТ;

подготовку предложений по проектам нормативных правовых актов по охране труда;

содействие в обучении и организации проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

осуществление анализа причин производственного травматизма в организациях района, разработки и реализации мер по профилактике производственного травматизма;

рассмотрение в установленном порядке обращений работающих и иных граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях района;

информационное обеспечение организаций района по вопросам охраны труда;

оказание практической и методической помощи организациям района в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности»;

13.3. возглавляет:

комиссию администрации района для проверки знаний по вопросам охраны труда;

комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

рабочую мобильную группу по вопросам охраны труда.

13.4. в установленном порядке вносит предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц структурных подразделений администрации района и организаций, расположенных на территории района, не обеспечивших выполнение требований законодательства по охране труда.

14. Основные права, обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

15. Организации района как объекты управления охраной труда в рамках реализации СУОТ выполняют следующие функции:

обеспечивают охрану труда в соответствии с требованиями законодательства;

разрабатывают и обеспечивают выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

обеспечивают реализацию мероприятий городской и районной целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

выполняют решения субъектов управления, принятые в пределах предоставленных им полномочий;

разрабатывают (актуализируют) системы управления охраной труда, обеспечивающие выявление производственных опасностей и оценку рисков гибели и травмирования работников, разработку и реализацию эффективных мер по их снижению.

16. Руководители организаций района несут ответственность за обеспечение охраны труда работников, организуют контроль за соблюдением работниками требований охраны труда в соответствии с законодательством.

17. В рамках реализации СУОТ осуществляется взаимодействие в области охраны труда и обеспечения безопасных условий труда:

17.1. с организациями района в соответствии с действующим законодательством:

путем обмена информацией по вопросам охраны труда;

посещения рабочей мобильной группы по вопросам охраны труда администрации района в части проведения превентивных мероприятий оказания методической помощи и другое;

17.2. с комитетом по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома путем:

организации совместного участия в работе рабочей мобильной группы по вопросам охраны труда администрации района;

проведения совместных семинаров по вопросам охраны труда, Дней охраны труда, «круглых столов»;

организации совместного участия в работе комиссии по профилактике производственного травматизма при администрации района;

обмена информацией, получением консультаций по вопросам охраны труда и методической помощи и другое;

17.3. с Минским городским управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, прокуратурой Первомайского района г. Минска организации совместного участия в работе:

рабочей мобильной группы по вопросам охраны труда администрации района;

комиссии по профилактике производственного травматизма при администрации района и другое.

### ГЛАВА 3

#### ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

18. Администрация района осуществляет планирование деятельности по охране труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма в организациях района, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, санитарно-гигиенических условий труда;

19. Планирование и разработка мероприятий по охране труда осуществляются на основании годовых планов, разработанных в соответствии с Инструкцией о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111.

20. Организации района разрабатывают планы мероприятий по охране труда с учетом состояния условий и охраны труда, предписаний органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора) в области охраны труда, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, предложений органов управления и работников, которые включают технические, санитарно-гигиенические, организационные и другие мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены

труда, обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с нормативными требованиями;

#### ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

21. Субъекты управления охраной труда, указанные в пункте 4 настоящего Положения осуществляют управление деятельностью организаций посредством регулирования их деятельности и реализации полномочий собственника с анализом эффективности их работы и выработкой предложений по ее повышению;

22. Анализ состояния условий и охраны труда в организациях осуществляется с учетом данных:

государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда;

аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях;

документов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий;

требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов и других документов.

23. Организации с учетом характера их деятельности разрабатывают локальные правовые акты, регламентирующие осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками, в соответствии с законодательством.

#### ГЛАВА 5 АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ, КОРРЕКТИРУЮЩИЕ И ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

24. Анализ состояния охраны труда в организациях района осуществляется на основании показателей, характеризующих эту сферу деятельности.

25. При анализе состояния охраны труда в организациях района учитываются уровни состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и организации работы по охране труда, в том числе:

осуществление проведения обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах;

соблюдение работниками трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов,

локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

санитарно-бытовое обеспечение работников;

обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и надлежащего хранения и ухода за этими средствами;

организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

другие вопросы в рамках реализации СУОТ.

26. Результаты анализа состояния охраны труда, оценки результативности функционирования СУОТ используются для разработки мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предложений по совершенствованию СУОТ, определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий при подведении итогов работы за год.

## ГЛАВА 6

### СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

27. В организациях с учетом характера деятельности могут приниматься меры по моральному и материальному стимулированию работников за соблюдение требований по охране труда и трудовой дисциплины. Виды поощрений работников определяются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными правовыми актами.

28. Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда или препятствующие деятельности представителей органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

## ГЛАВА 7

### ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

29. Администрация района в пределах своей компетенции регулярно информирует организации о принятых нормативных правовых актах, технических правовых актах, содержащих требования по охране труда. В организации направляются соответствующие информационные письма,

информация доводится до сведения заинтересованных на совещаниях, семинарах и иных мероприятиях, а также через средства массовой информации по электронной почте и другими способами.

30. Работодатели информируют своих работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

31. Одной из форм участия работников в управлении охраной труда в организации является регулярное рассмотрение вопросов охраны труда на общих собраниях, совещаниях руководителей и специалистов, при проведении дней охраны труда. До сведения работающих доводится содержание приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев на производстве, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда, рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда.

32. Работодатели обеспечивают своих работающих необходимыми нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами, содержащими требования по охране труда.

## ГЛАВА 8 КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» (VISION ZERO)

33. В рамках реализации СУОТ используется Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) в Первомайском районе, включающая семь «золотых правил», реализуется с целью снижения показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

34. Семь «золотых правил» включают:

34.1. Правило № 1 «Стать лидером - показать приверженность принципам», которое реализуется путем личного участия нанимателя в проведении Дней охраны труда; включения вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых с руководителями организаций.

34.2. Правило № 2 «Выявлять угрозы - контролировать риски», которое реализуется путем назначения должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организациях, а также при выполнении отдельных видов работ; проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где в

соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих при ухудшении состояния их здоровья, освидетельствований и другое.

34.3. Правило № 3 «Определять цели - разрабатывать программы», которое реализуется путем разработки планов мероприятий по охране труда; по улучшению условий труда на рабочих местах и другое.

34.4. Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации», которое реализуется путем внедрения системы управления охраной труда.

34.5. Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием», которое реализуется путем обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и другое.

34.6. Правило № 6 «Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки», которое реализуется путем проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого); обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования.

34.7. Правило № 7 «Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия», которое реализуется путем проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций района, других смотров- конкурсов в организациях района, направленных на пропаганду безопасных условий труда; морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда.

## ГЛАВА 9 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

35. Итоги анализа (мониторинга) состояния охраны труда в рамках реализации СУОТ заслушиваются (могут заслушиваться) ежегодно на комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при администрации района на котором:

определяются лучшие организации района по организации работы по охране труда за прошедший год;

подводятся итоги работы базовых организаций по вопросам охраны труда в Первомайском районе г. Минска.